

**Formato N° 1 - Datos generales de la entidad**

Nombre de la entidad:	FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DEL ESTADO - FONAFE
Nivel de gobierno:	GOBIERNO NACIONAL
Sector:	FONAFE
Tipo de documento de identidad:	DNI
N° de documento de identidad:	06478943
Apellidos y nombres del Titular de la entidad:	MASIAS QUIROGA LORENA DE GUADALUPE
Tipo de Informe:	INFORME POR PERIODO ANUAL
Fecha de inicio del periodo reportado:	05/02/2020
Fecha de fin del periodo reportado:	31/12/2020
Fecha de presentación:	

**Gestores de las unidades ejecutoras o unidades orgánicas (1)**

N°	Unidad ejecutora o unidad orgánica	Apellidos y nombres	Tipo de documento de identidad	N° de documento de identidad	Fecha de inicio en el cargo	Formato registrado
1	FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DEL ESTADO - FONAFE	QUEVEDO CHAVEZ FERNANDO	DNI	43284763	23/07/2018	1, 2, 3, 4 y 5

**Comentarios (2):****Notas:**

- (1) Funcionario a cargo de la unidad ejecutora o unidad orgánica que provee información para la elaboración del Informe.  
(2) Relacionados a unidades ejecutoras desactivadas o nuevas unidades ejecutoras creadas.

## FORMATO N° 2 - PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD

### FORMATO N° 2A: INFORMACIÓN GENERAL SOBRE EL PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

1. ¿La entidad ha desarrollado un proceso de planeamiento estratégico conforme a lo establecido en la Directiva N° 001-2014-CEPLAN - Directiva General del Proceso de Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico? Si la respuesta es "No" o "No se encuentra bajo el alcance de la Directiva", responda las preguntas 4 y 6 (1).	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> No se encuentra dentro del alcance de la Directiva	Comentarios:	FONAFE CUENTA CON NORMATIVIDAD PROPIA PARA FORMULAR EL PLAN ESTRATÉGICO. D. LEG. N° 1031 Y SU REGLAMENTO (ARTÍCULO 7).				
2. Si su respuesta a la pregunta anterior es Si, indique ¿En que fase del proceso de planeamiento estratégico se encuentra la entidad? (1)	<input type="checkbox"/> Fase prospectiva <input type="checkbox"/> Fase estratégica <input type="checkbox"/> Fase institucional						
3. Si la entidad se encuentra en la fase institucional, responda: ¿El PEI cuenta con el Informe Técnico del CEPLAN (Art. 48 de la Directiva N° 001-2014-CEPLAN)? (2)	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> No aplica	Informe técnico:		Fecha de informe:	-	Comentarios:	
4. ¿La entidad que dirige cuenta con un PEI aprobado?	<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No	Documento de aprobación:	ACUERDO DE DIRECTORIO N° 002-2016/011-FONAFE(21/10/2016) . MODIFICADO MEDIANTE ACUERDO DE DIRECTORIO N° 004-2019/013-FONAFE (26/11/2019).	Fecha de aprobación:	21/10/2016	Año inicio - Año fin:	2017 - 2021
5. ¿El PEI aprobado, fue remitido al CEPLAN, conforme lo estipula la Cuarta Disposición Final Transitoria de la Directiva N° 001-2014-CEPLAN?	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No	Documento de remisión:		Fecha de documento:	-	Comentarios:	
6. ¿La entidad que dirige cuenta con un POI aprobado?	<input checked="" type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No	Documento de aprobación:	RESOLUCIÓN DE DIRECCION EJECUTIVA N° 002-2020/DE -FONAFE.	Fecha de aprobación:	14/01/2020	Comentarios:	EL POI FUE MODIFICADO MEDIANTE RESOLUCIÓN DE DIRECCIÓN EJECUTIVA N° 102-2020/DE-FONAFE (30 DE DICIEMBRE DEL 2020)

### Leyenda

PESEM: Plan Estratégico Sectorial Multianual

PDRC: Plan de Desarrollo Regional Concertado

PDLC: Plan de Desarrollo Local Concertado

PEI: Plan Estratégico Institucional

POI: Plan Operativo Institucional

CEPLAN: Centro Nacional de Planeamiento Estratégico

### Notas:

(1) La fase de análisis prospectivo debe ser desarrollada a nivel nacional por el CEPLAN; a nivel sectorial por los Ministerios en la materia de su rectoría, a nivel territorial por los gobiernos regionales; en el marco de los Planes Especiales por las entidades responsables en concordancia con el artículo 43° y 44° de la Directiva N° 001-2014-CEPLAN. La fase de análisis prospectivo puede ser desarrollada opcionalmente por el Poder Judicial, el Poder Legislativo, los Organismos Constitucionalmente Autónomos y las Universidades Públicas; y a nivel territorial, por los gobiernos locales: provinciales y distritales. Con relación a la fase estratégica, de acuerdo al artículo 32° de la Directiva antes indicada, los sectores desarrollan el PESEM, los Gobiernos Regionales el PDRC y los Gobiernos Locales el PDLC. Todas las entidades señaladas en el artículo 2° de la citada Directiva, están obligadas a desarrollar PEI y POI. Asimismo, deben considerar lo establecido en la Primera Disposición Final y Transitorias de la referida norma. (2) El Informe Técnico será emitido de manera obligatoria por el CEPLAN como requisito previo a la aprobación de los PEI de los Ministerios, PEI de los Gobiernos Regionales y de los Planes Especiales de las entidades que desarrollen los mismos.

**FORMATO N° 2B: OBJETIVOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL**

N°	Objetivo Estratégico			Prioridad según importancia	Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.				Comentarios	
1	FORTALECER EL GOBIERNO CORPORATIVO			0.12	ÓRGANO DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO Y DE GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS					
<b>INDICADORES</b>	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta prevista al final del periodo reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del periodo reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas
	INCORPORACIÓN DE DIRECTORES INDEPENDIENTES	Unidad	12	2016	44	44	12	0.5	AL CIERRE 2020, SE CONTABA CON 12 DIRECTORES INDEPENDIENTES: 4 EN EMPRESAS DE DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA, 4 EN EMPRESAS DE GENERACIÓN ELÉCTRICA, 2 EN SEMAN, 1 EN AGROBANCO Y 1 EN SERPOST.	FONAFE VIENE TRABAJANDO EN UN PROCESO DE SELECCIÓN DE CANDIDATOS A DIRECTORES INDEPENDIENTES, QUIENES PASARÁN POR UN PROCESO DE EVALUACIÓN POR PARTE DE UN TERCERO ESPECIALIZADO.
	NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN DEL CBGC	Porcentaje	33	2015	63	60	69	0.5		

N°	Objetivo Estratégico	Prioridad según importancia	Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.		Comentarios
2	FORTALECER LA GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (RSC)	0.12	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y CONTROL DE GESTIÓN		

	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta prevista al final del periodo reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del periodo reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas
INDICADORES	GRADO DE MADUREZ DE LA GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA	Unidad			3.40	2.80	2.50	1	EN EL AÑO 2020, SE REALIZÓ LA MEDICIÓN CON LA NUEVA HERRAMIENTA CORPORATIVA, LA MISMA QUE ARROJÓ UN RESULTADO DE 41%. LO CUAL SIGNIFICA QUE LAS EMPRESAS OBTUVIERON UN NIVEL "ESTABLECIDO" EN PROMEDIO, LO QUE IMPLICA QUE, EN SU MAYORÍA, LAS EMPRESAS RECONOCEN LOS BENEFICIOS DE EMPRENDER ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SU VALOR ESTRATÉGICO, IMPLEMENTAN SUS PLANES Y PROYECTOS DE RS, LOS CUALES SE ENCUENTRAN DEBIDAMENTE APROBADOS, DOCUMENTADOS Y DIFUNDIDOS, Y CUENTAN CON UN GESTOR ESPECIALIZADO EN TEMAS DE RS.	

N°	Objetivo Estratégico	Prioridad según importancia	Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.	Comentarios
3	FORTALECER LA GESTIÓN DE TALENTO HUMANO Y ORGANIZACIONAL EN LA CORPORACIÓN	0.12	GERENCIA DE SERVICIOS COMPARTIDOS	

INDICADORES	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta prevista al final del periodo reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del periodo reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas	
	NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN Y GESTIÓN DE COMPONENTES DEL MODELO DE GESTIÓN CORPORATIVO DE RRHH	Porcentaje				100	100	81	0.5	EL RESULTADO DE 81% SE DEBE PRINCIPALMENTE AL IMPACTO NEGATIVO DE LA PANDEMIA, QUE GENERÓ RETRASOS EN LA ENTREGA DE INFORMACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEL MODELO POR PARTE DE LAS EMPRESAS.	SE CONTINUARÁ CON EL ACOMPAÑAMIENTO Y SOPORTE A LAS EMPRESAS POR PARTE DEL ÁREA DE GESTIÓN HUMANA CORPORATIVA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO.
	NIVEL DE IMPLEMENTACIÓN Y GESTIÓN DE ETAPAS DEL MODELO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	Unidad				16	16	15	0.5	AL CIERRE DE 2020, LAS EMPRESAS LOGRARON UNA EJECUCIÓN PROMEDIO DE 15 DE LAS 16 ETAPAS, COMO CONSECUENCIA DE LAS DIFICULTADES Y RESTRICCIONES PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES OCASIONADAS POR LA PANDEMIA. LA ETAPA QUE NO HA LOGRADO COMPLETARSE EN LA MAYORÍA DE EMPRESAS, ES LA DE DESARROLLO DE PLANES DE ACCIÓN EN FORMA POSTERIOR A LA EVALUACIÓN Y FEEDBACK RECIBIDO POR LOS COLABORADORES.	AL CIERRE DE FEBRERO 2021, LAS EMPRESAS CUMPLIERON CON LA EJECUCIÓN DE LAS ETAPAS PENDIENTES DEL MODELO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL AÑO 2020.

N°	Objetivo Estratégico	Prioridad según importancia	Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.					Comentarios			
4	INCREMENTAR EL VALOR SOCIAL Y AMBIENTAL	0.12	GERENCIA DE DESARROLLO CORPORATIVO								
INDICADORES	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta prevista al final del periodo reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del periodo reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas	
	CUMPLIMIENTO DE METAS AMBIENTALES	Porcentaje	89	2015	100	100	101.30	0.5			
	CUMPLIMIENTO DEL ROL SOCIAL MISIONAL	Porcentaje	91	2015	100	100	100.50	0.5			

N°	Objetivo Estratégico	Prioridad según importancia	Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.					Comentarios			
----	----------------------	-----------------------------	--	--	--	--	--	-------------	--	--	--

5	INCREMENTAR LA CREACION DE VALOR ECONOMICO			0.16	GERENCIA DE DESARROLLO CORPORATIVO					
INDICADORES	<b>Descripción</b>	<b>Unidad de medida</b>	<b>Línea base</b>	<b>Año base</b>	<b>Meta final</b>	<b>Meta prevista al final del periodo reportado</b>	<b>Valor alcanzado de la meta a la fecha final del periodo reportado</b>	<b>Prioridad</b>	<b>Problemas presentados</b>	<b>Acciones adoptadas para superar los problemas</b>
	EBITDA	Millones de soles	4036	2018	4585.40	4307.60	3445.80	0.33	IMPACTO NEGATIVO DE LA PANDEMIA DEL COVID-19 SOBRE LA ACTIVIDAD OPERATIVA DE LAS EMPRESAS DE LA CORPORACIÓN, SIENDO LAS MÁS AFECTADAS SEDAPAL, CORPAC Y BANCO DE LA NACIÓN.	SE ESPERA QUE TRAS LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA PREVISTA PARA EL 2021, HAYA UNA RECUPERACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EMPRESAS DE LA CORPORACIÓN.
	MARGEN EBITDA	Porcentaje	31	2015	24	23.50	24.10	0.33		
	ROE	Porcentaje	8.30	2015	9	8.80	6.40	0.34	IMPACTO NEGATIVO DE LA PANDEMIA DEL COVID-19 SOBRE LA ACTIVIDAD OPERATIVA DE LAS EMPRESAS DE LA CORPORACIÓN, SIENDO LAS MÁS AFECTADAS SEDAPAL, CORPAC Y BANCO DE LA NACIÓN.	SE ESPERA QUE TRAS LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA PREVISTA PARA EL 2021, HAYA UNA RECUPERACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EMPRESAS DE LA CORPORACIÓN.

<b>N°</b>	<b>Objetivo Estratégico</b>	<b>Prioridad según importancia</b>	<b>Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.</b>	<b>Comentarios</b>
6	MEJORAR LA CALIDAD DE LOS BIENES Y SERVICIOS	0.12	GERENCIA DE DESARROLLO CORPORATIVO	

INDICADORES	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta prevista al final del periodo reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del periodo reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas
	CUMPLIMIENTO DE CALIDAD	Porcentaje	96	2015	100	100	107.30	0.5		
	NIVEL DE SATISFACCIÓN DE CLIENTES	Porcentaje	64.90	2015	70	65	55.70	0.5	LAS EMPRESAS QUE PRESENTARON MENORES RESULTADOS SON ELECTRO PUNO, SEAL, ELECTRO SUR ESTE, ELECTROSUR Y ELECTRO CENTRO, EN UN AÑO DONDE LAS MEDIDAS EN MATERIA DE FACTURACIÓN EN EL MARCO DE LA PANDEMIA, AFECTARON LA PERCEPCIÓN DE LOS CLIENTES.	LAS EMPRESAS DE DISTRIBUCIÓN ELÉCTRICA, IMPLEMENTAN UN PLAN DE ACCIÓN ANUAL CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LOS RESULTADOS DEL ISCAL (INDICE DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE CON LA CALIDAD PERCIBIDA) DE LA CIER (COMISION DE INTEGRACION ENERGETICA REGIONAL), PONIENDO ENFASIS EN LOS ATRIBUTOS EN LOS CUALES OBTUVIERON UN MENOR DESEMPEÑO, COMO EL DE COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN.

N°	Objetivo Estratégico	Prioridad según importancia			Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.			Comentarios			
7	MEJORAR LA EFICIENCIA OPERATIVA	0.12			GERENCIA DE DESARROLLO CORPORATIVO						
INDICADORES	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta prevista al final del periodo reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del periodo reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas	
	CUMPLIMIENTO DE EFICIENCIA	Porcentaje	88	2015	100	100	104.20	1			

N°	Objetivo Estratégico	Prioridad según importancia			Unidad orgánica o dependencia responsable del cumplimiento del Objetivo Estratégico.			Comentarios			
8	MEJORAR LA GESTIÓN DEL PORTAFOLIO DE PROYECTOS	0.12			GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y CONTROL DE GESTIÓN						

	Descripción	Unidad de medida	Línea base	Año base	Meta final	Meta prevista al final del periodo reportado	Valor alcanzado de la meta a la fecha final del periodo reportado	Prioridad	Problemas presentados	Acciones adoptadas para superar los problemas
INDICADORES	EJECUCIÓN DE INVERSIONES FBK	Porcentaje	74	2018	85	80	62.80	1	LAS EMPRESAS QUE OBTUVIERON BAJOS NIVELES DE EJECUCIÓN FUERON SEDAPAL, CORPAC, BANCO DE LA NACIÓN, EGESUR, ELECTRONOROEST E, SEAL Y ELECTRO ORIENTE, AFECTADAS POR LOS RETRASOS EN LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES OCASIONADOS POR LA PANDEMIA.	SE VIENE TRABAJANDO EN MEJORAR EL NIVEL DE EJECUCIÓN DE INVERSIONES DE LAS EMPRESAS DE LA CORPORACIÓN, A PARTIR DE LA IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO PARA LA GESTIÓN DE PORTAFOLIO Y PROYECTOS.

**Notas:**

(1) Se necesita asignar a cada objetivo estratégico e indicador una prioridad, que vaya desde 0.01 a 1.00, donde 0.01 indica menos prioritario y 1.00 más prioritario. La suma de todos los valores de prioridad de los indicadores de cada objetivo estratégico debe sumar 1. Asimismo, la suma de todos los valores de prioridad de los objetivos estratégicos debe sumar 1.00.

(2) Meta prevista correspondiente al final del horizonte temporal del PEI.

(3) Si el objetivo estratégico solo tiene un indicador, corresponde colocar en la prioridad del indicador el valor 1.00.

**Comentarios:**



### FORMATO N° 3 - OBRAS

Tipo de obras registradas	N° de obras en ejecución al inicio del período reportado	N° de obras paralizadas al inicio del período reportado	N° de obras cuya ejecución fue iniciada durante el período reportado	N° de Obras registradas en INFObras al final del período reportado	N° de obras que cuentan con código SNIP al final del período reportado	Obras en ejecución a la fecha final del período reportado (*)	Obras paralizadas a la fecha final del período reportado	N° de obras concluidas a la fecha final del período reportado	N° de obras concluidas liquidadas a la fecha final del período reportado	Monto obras según expediente técnico, al final del período reportado (S/.)	Monto ejecutado a la fecha final del período reportado (Total S/.) (**)	Monto ejecutado en las obras paralizadas, a la fecha final del período reportado (Total S/.)	N° de estudios de preinversión al final del período reportado	Costo de estudios de preinversión al final del período reportado	N° de obras que se encuentran en fase de 'elaboración de expediente técnico' al final del período reportado	N° obras con adicionales superiores al 15%
Obras por administración directa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Obras por contrata	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Asociación Pública Privada	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Obras por impuesto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Organismo internacional	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Núcleos ejecutores	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### Notas:

- (1) Incluye obras que estuvieron paralizadas al inicio del periodo reportado y que fueron retomadas durante el periodo reportado.
- (2) No incluir montos desembolsados en las obras que se encuentran paralizadas.
- (3) Estudios referidos a proyectos de obras que solo llegaron hasta la fase de preinversión.
- (4) Obras no iniciadas que cuentan con expediente técnico aprobado o en proceso de elaboración.

#### Comentarios:

FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DEL ESTADO - FONAFE: EL FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DEL ESTADO - FONAFE, COMO CENTRO CORPORATIVO, NO EJECUTA OBRAS.

**Formato N° 4 - Personal**

Régimen legal	Cantidad de personal al inicio del periodo reportado	Cantidad de personal al final del periodo reportado	Gasto total en personal al inicio del periodo reportado (S/)(1)	Gasto total en personal al final del periodo reportado (S/)
Decreto Legislativo N° 276 - Carrera administrativa	0	0	0	0
Decreto Legislativo N° 728 - Régimen de la actividad privada	117	119	903609.80	1953002.21
Decreto Legislativo N° 1057 - Contrato Administrativo de Servicios	0	0	0	0
Ley N° 29444 - Carrera pública magisterial	0	0	0	0
Ley N° 23733 y Ley N° 30220 - Docentes universitarios	0	0	0	0
Ley N° 23536 - Profesionales de la salud	0	0	0	0
Ley N° 28561 - Asistenciales de salud	0	0	0	0
Ley N° 29277 - Magistrados	0	0	0	0
Decreto Legislativo N° 052-1981 - Fiscales	0	0	0	0
Ley N° 28091 - Diplomáticos	0	0	0	0
Ley N° 29709 - Servidores Penitenciarios	0	0	0	0
Ley N° 28359 - Militares y Policías	0	0	0	0
Decreto Legislativo N° 1024 - Gerentes públicos	0	0	0	0
Decreto Legislativo N° 25650 - Fondo de apoyo gerencial	0	0	0	0
Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil	0	0	0	0
Convenios de administración con PNUD	0	0	0	0
Obreros	0	0	0	0
Servicios de terceros	0	0	0	0
Locación de servicios	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0

**Nota:**

(1) Información a la fecha final del periodo anterior a que el Titular de la entidad estuvo obligado a presentar Informe.

**Comentarios:**

## **FORMATO N° 5 - PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA**

### **Notas:**

- (1) Monto de la declaratoria de viabilidad consignado en el Banco de Proyectos del Sistema Nacional de Inversión Pública.
- (2) En caso se haya previsto que la ejecución del Proyecto de Inversión Pública comprende más de un ejercicio presupuestal, se deberá considerar el monto estimado acumulado al cierre del periodo reportado.
- (3) En caso la ejecución del Proyecto de Inversión Pública comprenda más de un ejercicio presupuestal, se deberá considerar el monto ejecutado acumulado al cierre del periodo reportado.

### **Comentarios:**

FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DEL ESTADO - FONAFE: EL FONDO NACIONAL DE FINANCIAMIENTO DE LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL DEL ESTADO - FONAFE, COMO CENTRO CORPORATIVO, NO TIENE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA.